



Directeur Gert Sikkema, de nieuwe medewerker Rieks Emming en werkcoach Ageeth ten Pas in de fabriek in Veenoord.

Foto: Henk Benting

INTERVIEW ■ ONTSLAGEN VEENOORDER (55) VINDT NIEUW WERK

'Voor mij is dit de perfecte baan'



Dagblad van het Noorden volgt in de rubriek *Over leven in crisistijd* onder anderen werknemers die noodgedwongen op zoek moeten naar een nieuwe baan. Vandaag het verhaal van de 55-jarige Rieks Emming die met hulp van werkcoaches van UWV Werkplein na ontslag bij garenfabriek Diolen weer aan de slag kon.

Door Daniëlle Molenaar

VEENOORD ■ Werkcoaches van het mobiliteitscentrum van het Werkplein in Emmen draaien overuren om ontslagen medewerkers na een faillissement

of reorganisatie zo snel mogelijk weer aan een baan te helpen. Het lukt hen vaak, ook in tijden van economische crisis, om werkplekken te vinden.

"Ook oudere werklozen die plotseling op straat zijn komen te staan, schrijven we beslist niet af", zegt werkcoach Ageeth ten Pas. Hoewel het volgens haar steeds lastiger wordt, zijn er nog steeds bedrijven en instellingen die nieuwe medewerkers kunnen gebruiken. Ten Pas is al jaren werkzaam bij het UWV (vroeger het arbeidsbureau). Ze gaat regelmatig op bedrijvenbezoek om met werkgevers te overleggen over mogelijkheden om werklozen te plaatsen.

Steigerplank.com aan de Industrieweg in Veenoord is zo'n bedrijf. Directeur Gert Sikkema en zijn compagnon Pavel Sautkin verkopen onder meer droog haardhout (beterhaardhout.nl). "Het gaat ondanks de recessie redelijk goed", zegt Sikkema. "We hebben nu vijftien medewerkers in dienst. Vorig

jaar zomer waren dat er zeven. Ons geheim? We bieden maatwerk en een kwalitatief en technisch hoogwaardig product."

Sikkema heeft de laatste tijd via bemiddeling van de werkcoach van UWV meerdere werkzoekenden in dienst genomen. "Natuurlijk zijn het deels gesubsidieerde banen. Maar ik kies ook bewust voor oudere medewerkers om een goede leeftijdsverdeling op de werkvloer te hebben."

Een van zijn nieuwe medewerkers is Rieks Emming (55) uit Veenoord. Hij kwam vorig jaar samen met 450 collega's

op straat te staan toen garenfabriek Diolen failliet ging. Emming werkte er bijna dertig jaar. "De WW-uitkering was fors lager dan mijn salaris met ploegentoeslag", zegt hij. "Dat merk je meteen. Plotseling moesten we het met ruim 600 euro in de maand minder doen."

Emming meldde zich net als de andere ex-Diolen-medewerkers bij het mo-

biliteitscentrum. Net als iedereen kreeg hij een persoonlijke werkcoach toegewezen. "Ik moest weer leren solliciteren. Na een paar maanden werd ik behoorlijk wanhopig. Ik werd steeds afgewezen en deed niets anders dan achter de computer zitten om vacatures te zoeken. Mijn werkcoach zag dat ik er doorheen zat en zei dat ik een paar weken afstand moest nemen. Ik heb wel altijd hoop en motivatie gehouden om ander werk te vinden."

Afgelopen mei kwam voor Emming, naar later bleek, het verlossende telefoontje. Hij mocht met behoud van uitkering proefdraaien bij Steigerplank.com in zijn woonplaats. "Vroeger heb ik ook in de bouw gewerkt, maar ik vond het toch behoorlijk zwaar. De eerste drie weken had ik overal spierpijn. Nu zou ik niet anders meer willen." De Veenorder is al gepromoveerd tot meewerkend voorman. Onlangs heeft hij een jaarcontract ondertekend. "Voor mij is dit een perfecte baan. Ik ben met de fiets binnen vijf minuten op het werk en de sfeer is prima."

'Mijn werkcoach zag dat ik er doorheen zat'