

# Financiële voordelen voor werkgevers

Ik neem een oudere werknemer, langdurig werkloze of werknemer met een beperking in dienst



WERKbedrijf

## Werk boven uitkering

UWV stimuleert mensen om aan het werk te gaan en ondersteunt ze daarbij. Is werken niet mogelijk, dan verstrekt UWV tijdelijk inkomen op basis van wettelijke regelingen als WW, WIA, WAO, Wajong en Ziektewet.

[uwv.nl](http://uwv.nl)  
[werk.nl](http://werk.nl)

Werk vinden is niet voor iedereen even gemakkelijk. Bijvoorbeeld voor mensen die een beperking hebben of al wat ouder zijn. Of al langere tijd op zoek zijn naar een baan.

Werknemers die om verschillende redenen moeilijk aan het werk komen, hebben vaak kwaliteiten waar u niet meteen aan denkt. Ze zijn bijvoorbeeld heel gemotiveerd. Of hebben veel ervaring. Kwaliteiten waar u als werkgever wat aan heeft.

UWV wil u stimuleren om deze mensen in dienst te nemen. Daarom zijn er verschillende regelingen waar u gebruik van kunt maken. Deze leveren vaak aanzienlijke voordelen op. We hebben de voordelen voor u op een rij gezet.

### Belastingkorting bij onderwijs

Neemt u een langdurig werkloze in dienst en zorgt u voor bijscholing? Dan kunt u korting krijgen op de loonbelasting die u moet afdragen. Deze korting is geregeld in de Wet vermindering afdracht loonbelasting (WVA). Meer informatie hierover kunt u krijgen bij de Belastingdienst.

Neemt u iemand in dienst die werkloos is en zorgt u voor scholing op startkwalificatieniveau (MBO niveau 1 of 2)? Ook dan kunt u een afdrachtvermindering loonbelasting (WVA) aanvragen. De werknemer moet dan wel als werkzoekende bij het WERKbedrijf ingeschreven zijn geweest. U kunt dit aantonen met een verklaring Startkwalificatie. U kunt deze verklaring aanvragen bij het WERKbedrijf. Bewaar deze verklaring samen met een verklaring van de onderwijsinstelling bij uw loonadministratie.

### Ervaringsprofiel en -certificaat

Heeft u werknemers die op zoek moeten naar ander werk? Bijvoorbeeld omdat u minder werk heeft en u de tijdelijke contracten niet kunt verlengen? Dan kunt u hen voorbereiden op een overstap naar ander werk met een Ervaringsprofiel of een Ervaringscertificaat. Met zo'n profiel of certificaat wordt in kaart gebracht welke kwaliteiten de werknemer heeft. Dit kunnen ook kwaliteiten zijn die hij (nog) niet met diploma's kan aantonen. Uw werknemer kan zich hiermee beter presenteren bij een nieuwe werkgever. Of laten zien over welke vaardigheden hij beschikt. Er is een aantal erkende aanbieders die dit voor u kan verzorgen. In een aantal gevallen kunt u van UWV een vergoeding krijgen voor de kosten van het Ervaringsprofiel en het Ervaringscertificaat. Meer informatie over het Ervaringscertificaat vindt u op [www.lerenenwerken.nl](http://www.lerenenwerken.nl)

### Looncompensatie bij ziekte (no-riskpolis)

U bent verplicht om het loon door te betalen van werknemers die ziek worden. Ook als ze pas in dienst zijn. Neemt u een gedeeltelijk arbeidsgeschikte werknemer in dienst en wordt deze werknemer in de eerste vijf jaar van het dienstverband ziek? Dan betaalt UWV maximaal twee jaar lang de Ziektewet-uitkering. Deze uitkering is meestal wel iets lager dan het loon.

Neemt u een Wajonger in dienst? Dan is het risico van ziek worden gedurende het hele dienstverband afgedekt.

### Loondispensatie Wajong

Heeft u een jonggehandicapte in dienst die minder werk kan verzetten dan uw andere werknemers? Dan kunt u UWV toestemming vragen om een lager loon te betalen dan het minimumloon. Dit heet loondispensatie.

### Loonkostensubsidie

Loonkostensubsidie (LKS) is bedoeld om werkzoekenden die moeilijk werk vinden, makkelijker aan een baan te helpen. U kunt deze subsidie krijgen als u een werkzoekende ten minste twaalf maanden in dienst neemt. Daarnaast bent u van plan om de werknemer daarna nog minimaal zes maanden in dienst te houden.

U kunt loonkostensubsidie aanvragen voor werknemers:

- die jonger zijn dan 50 jaar; én
- al langer dan een jaar een volledige WW-uitkering hebben\*; of
- recht hebben op een WAO-, WAZ-, WIA- of Wajong-uitkering.

Deze werknemers moeten in het bezit zijn van een zogenaamde indicatie LKS. Daaruit blijkt dat ze tot de doelgroep horen. Verder mogen zij in de afgelopen zes maanden niet op proef bij u hebben gewerkt. Ook mogen zij in de afgelopen vijf jaar niet eerder loonkostensubsidie hebben ontvangen.

De hoogte van de subsidie is twaalf maanden lang 50% van het minimumloon. Als u in aanmerking komt voor deze subsidie betaalt UWV de helft van de subsidie meteen en de andere helft na afloop van de subsidieperiode.

*\* Heeft de werknemer een WW-uitkering omdat hij werkloos is geworden uit een baan in het onderwijs of bij een overheidsinstelling? Dan kunt u geen subsidie krijgen. De (ex-)werkgever is dan namelijk verantwoordelijk voor de re-integratie van die werknemer.*

### Premiekorting arbeidsgehandicapte werknemer

Neemt u een werknemer met een beperking in dienst? Dan krijgt u korting op de WAO-, WIA- of WW-premie.

De hoogte van de premiekorting is maximaal € 2042 per jaar.

U kunt de korting krijgen vanaf het moment dat de werknemer bij u in dienst gaat. U kunt de premiekorting maximaal drie jaar krijgen.

Verdiend de werknemer minder dan de helft van het minimumloon? Dan is de korting € 454. Als u een jonggehandicapte in dienst neemt, krijgt u nog een extra korting van € 1360.

Voor informatie over hoe u deze kortingen moet toepassen kunt u contact opnemen met de BelastingTelefoon via 0800 - 05 43.

### Premiekorting ouderen

Neemt u iemand met een uitkering\* in dienst die ouder is dan 50 jaar? Dan hoeft u minder sociale verzekeringspremie te betalen. De hoogte van de premiekorting hangt af van hoeveel uur de werknemer werkt. De korting kan voor u oplopen tot € 6.500 per jaar. U kunt de korting toepassen zolang de werknemer bij u in dienst is, maar maximaal drie jaar.

Om de korting toe te kunnen passen heeft u een verklaring van UWV of de Sociale Dienst nodig waaruit blijkt dat de werknemer een uitkering van UWV of van de Sociale Dienst had. Deze verklaring moet u bewaren in uw loonadministratie. Uw nieuwe werknemer kan een doelgroepverklaring aanvragen door te bellen naar UWV Telefoon Werknemers: 0900 - 92 94. Hij moet doorgeven op welke datum hij aan het werk gaat. Binnen enkele dagen ontvangt hij de doelgroepverklaring. Voor informatie over hoe u deze korting moet toepassen en wat de voorwaarden zijn kunt u contact opnemen met de BelastingTelefoon via 0800 - 05 43.

De premiekorting oudere werknemer kan gecombineerd worden met de premiekorting arbeidsgehandicapte werknemer, als aan de voorwaarden voor beide regelingen wordt voldaan.

*\* bij welke uitkeringen krijgt u premiekorting: als u iemand aanneemt met een uitkering WW, WAO, WIA, WAZ, Wajong, WWB, IOAW IOAZ, Wamil, WIK, of APPA.*

## Proefplaatsing met behoud van de uitkering

Bent u van plan om iemand in dienst te nemen die moeilijk werk vindt en een WAO-, WIA-, WAZ-, Wajong- of WW-uitkering krijgt? Dan kan deze werknemer de eerste drie maanden bij u werken met behoud van zijn uitkering. U hoeft dan geen loon te betalen. Dit heet proefplaatsing.

Voorwaarde voor proefplaatsing is dat u de bedoeling heeft om de werknemer in dienst te nemen. Tijdens deze drie maanden, kunt u bekijken of hij voor u de juiste nieuwe medewerker is.

**Let op:** u moet kiezen of u iemand aanneemt met loonkostensubsidie óf op proefplaatsing. U kunt deze regelingen niet combineren of direct na elkaar inzetten.

## Scholingsbonus

Heeft u moeite met het vinden van goed geschoold personeel? Dan kunt u soms een subsidie krijgen als u een nieuwe werknemer aanneemt. Dit is de scholingsbonus. Deze subsidie maakt het aantrekkelijker voor u om iemand in dienst te nemen die nog niet alle kennis en vaardigheden heeft die in uw bedrijf nodig zijn. Met deze subsidie kunt u uw nieuwe werknemer laten om- of bijscholen.

U kunt voor een nieuwe werknemer een scholingsbonus aanvragen als bij zijn vorige werkgever sprake was van één van de volgende situaties:

- Voor hem dreigde ontslag.
- Zijn (tijdelijk) dienstverband zou eindigen binnen 4 maanden nadat hij bij u begint.
- Hij werkte als uitzendkracht.
- Hij werkte als oproepkracht.

Aan de scholing zelf zijn ook voorwaarden verbonden. U kunt een scholingsbonus krijgen voor een scholing die wordt verzorgd door een extern scholingsinstituut dat opleidt voor een diploma of een branchecertificaat. Een andere voorwaarde is dat de werknemer pas na 1 januari 2009 bij u is begonnen. Ook mag hij tussen zijn vorige baan en het moment waarop hij bij u in dienst komt, geen WW-uitkering hebben gehad. Heeft u vragen over de scholingsbonus? Bel dan met het speciale telefoonnummer (088) 89 820 08. U kunt ons bellen op werkdagen tussen 8.00 en 17.00 uur.

## Subsidie voor aanpassingen in uw bedrijf

Een werknemer met een beperking brengt soms kosten met zich mee. U kunt subsidie krijgen voor aanpassingen in uw bedrijf. Bijvoorbeeld voor een passende werkplek. Of een lift of een aangepast bureau.

U krijgt deze subsidie als u de werknemer minstens zes maanden in dienst neemt.

## Meer weten?

U vindt meer informatie op [uwv.nl](http://uwv.nl), [werk.nl](http://werk.nl) en op [belastingdienst.nl](http://belastingdienst.nl). U leest daar meer over de voorwaarden en hoe u deze regelingen kunt aanvragen. Ook vindt u daar informatie over andere regelingen die het gemakkelijk maken om iemand in dienst te nemen. Bijvoorbeeld hoe een jobcoach een Wajonger kan begeleiden op de werkplek. U kunt ook contact opnemen met een vestiging van het WERKbedrijf bij u in de buurt.

UWV WERKbedrijf

Juli 2009

Aan deze uitgave kunnen geen rechten worden ontleend.